

DOHODA SO ZAMESTNANECKÝM DÔVERNÍKOM NA ROK 2018

V súlade s ustanovením § 31 zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 233 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Z.z. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Krajská hvezdáreň v Žiline, zastúpená riaditeľom RNDr. Jánom Mäsiarom (ďalej len zamestnávateľ) na jednej strane

a

zamestnanecký dôverník Mgr. Kristína Vlčková na druhej strane

uzatvárajú túto

Dohodu so zamestnaneckým dôverníkom

Časť I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

1. Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok vrátane platových podmienok a podmienok zamestnávania.
2. Zmluvné strany budú podporovať kolektívne vyjednávanie podľa § 2 ods. 3 písm. a) zákona o kolektívnom vyjednávaní za účelom uzatvorenia podnikových kolektívnych zmlúv medzi zamestnávateľom a príslušným odborovým orgánom.
3. Táto dohoda je záväzná pre všetkých zamestnancov, ktorí vykonávajú práce v pracovnom pomere k zamestnávateľovi, a to bez ohľadu na ich príslušnosť k odborom.

Článok 2

Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania

1. Pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne.
2. Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovoľenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku.
3. Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, osobitná stupnica platových taríf vybraných skupín zamestnancov sa zvýšia od 1. januára 2018 o 4,8%.
4. Celkový prídela do sociálneho fondu je tvorený:
 - a) povinným prídelaom vo výške 1 % a
 - b) ďalším prídelaom vo výške 0,05 %zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Článok 3

Pracovnoprávne vzťahy

1. Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.
2. Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku so zamestnaneckým dôverníkom.

3. Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku alebo vydá nový pracovný poriadok len po jeho prerokovaní so zamestnaneckým dôverníkom.
4. Pri zahraničných pracovných cestách zamestnávateľ zamestnancovi nepriznáva vreckové.

Článok 4

Platové podmienky

1. Do doby rozhodnej pre zaradenia zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.
2. Výška osobného príplatku je závislá na splnení týchto podmienok:
 - mimoriadne osobné schopnosti,
 - dosahovanie pracovných výsledkov,
 - vykonávanie práce nad rámec pracovných povinností,
 - zastupovanie.
3. Osobný príplatok sa môže priznať maximálne do výšky 100 % z platovej tarify najvyššieho platového stupňa platovej triedy, do ktorej je zamestnanec zaradený.
4. Zamestnávateľ prihliadnuc na ekonomické možnosti organizácie a zásluhy zamestnanca môže poskytnúť zamestnancovi odmenu.

Článok 5

1. Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie stravnými lístkami.
2. Zamestnávateľ poskytne stravovanie aj v čase riadnej dovolenky.
3. Zmluvné strany sa dohodli, že príspevok zo SF bude poskytnutý zamestnancom výlučne na zabezpečenie stravovania vo výške 0,40 EUR na hlavné jedlo podľa výšky finančných prostriedkov.

Článok 6

1. Čas, ktorý na pracovnej ceste patrí do pracovného času zamestnanca, strávený bez jeho zavinenia inak ako plnením pracovných úloh, sa považuje za výkon práce, za ktorý patrí zamestnancovi mzda.
2. Čas zamestnanca strávený cestou na pracovnú cestu a z nej aj po uplynutí pracovného času, mimo rámca rozvrhu pracovného času, sa považuje za výkon práce, za ktorý patrí zamestnancovi mzda.

Článok 7

Zamestnávateľ v zmysle § 37 zákona NR SR č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a vyhlášky MZ SR č. 544/2007 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci počas teplého obdobia roka bude v prípade nepriaznivých klimatických podmienok rokovať s odborovou organizáciou o prijatí potrebných opatrení na úpravu pracovného času. Rokovanie môže byť vyvolané tak zo strany zamestnávateľa ako aj zo strany odborovej organizácie a to najmä na základe nameraných hodnôt prípustnej operatívnej teploty nad 28° C. Zamestnávateľ v tomto prípade môže rozhodnúť, že skráti pobyt zamestnancov na pracoviskách primeraným skrátením pracovnej doby v zmysle §142 ods. 3 Zákonníka práce.

Závěrečné ustanovenia

Dohoda sa uzatvára na rok 2018, nadobúda účinnosť 1. januára 2018 a končí 31. decembra 2018.

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto Dohody. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa prijatia návrhu.

Dohoda je vypracovaná v dvoch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán dostane jedno vyhotovenie.

V Kysuckom Novom Meste 1.1.2018

Za Krajskú hvezdáreň v Žiline

.....
RNDr. Ján Mäsiar
riaditeľ

.....
Mgr. Kristína Vlčková
zamestnanecký dôverník